

**Mid-term evaluace realizace Strategie
komunitně vedeného místního rozvoje MAS
Slavkovské bojiště**

Případové studie OPZ Vinařství Kříž -
Vytvoření nového pracovního místa -
asistent/ka vinařské výroby, prodeje a
administrativy

Červen 2019

Šablona případové studie

Základní identifikační údaje výzvy a projektu	
Výzva MAS	<i>Název: Výzva MAS Slavkovské bojiště, z.s. - OPZ - Podpora zaměstnanosti (I.) Číslo: 490/03_16_047/CLLD_17_03_001</i>
Programový rámec	<i>Operační program Zaměstnanost</i>
Opatření	<i>OPZ 3 Podpora zaměstnanosti 3.2: Zlepšení postavení osob ohrožených sociálním vyloučením na trhu práce</i>
Příjem žádostí ve výzvě	<i>03/2018 - 06/2018</i>
Žádost/projekt ¹	<i>Název: Vinařství Kříž - Vytvoření nového pracovního místa - asistent/ka vinařské výroby, prodeje a administrativy Číslo: CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010146</i>
Kontaktní osoba žadatele/příjemce ²	<i>Růžena Křížová, Podnikající fyzická osoba tuzemská Telefon: 603 905 711 e-mail: kriz.elektro@seznam.cz</i>
Údaje o projektu z ŽoD (a související dokumentace)	
Období realizace projektu	<i>09/2018 - 01/2021</i>
Fáze projektu	<i>V realizaci</i>
CZV ³ (v Kč)	<i>1 000 000 Kč</i>
Stručný obsah projektu	<i>Ztížené podmínky pro návrat rodičů po rodičovské dovolené na pracovní trh vedou ke zvýšené</i>

¹ S ohledem na relativně nízký počet zpracovaných případových studií a vysokou míru zobecňování je možné tento údaj považovat za tajný a nezveřejňovat jej (např. v případě zveřejnění Evaluační zprávy a jejích příloh na webu MAS apod.).

² Při zveřejňování je možné tento údaj z důvodu ochrany osobních údajů (např. v případě zveřejnění Evaluační zprávy a jejích příloh na webu MAS apod.) odstranit (neuvádět).

³ MAS převezme konečný platný údaj z dostupné dokumentace, tj. Žádost o dotaci, případně závěrečná žádost o platbu u již ukončených projektů.

	<i>nezaměstnanosti v této kategorii uchazečů o zaměstnání. Specifičnost vinařského provozu vyžaduje flexibilitu zaměstnanců. Nové pracovní místo podpoří flexibilní formy zaměstnání jako zkrácený pracovní úvazek, pružná pracovní doba, práce z domova, konto pracovní doby.</i>				
Cíle projektu	<i>Podpora zaměstnanosti skupiny znevýhodněných osob na trhu práce (např. se jedná o osoby vracející se do pracovního procesu - např. ženy po mateřské či rodičovské dovolené).</i>				
Cílová skupina/skupiny projektu	<i>Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané.</i> <i>Osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců.</i> <i>Osoby pečující o malé děti.</i> <i>Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené.</i> <i>Uchazeči o zaměstnání.</i> <i>Zájemci o zaměstnání</i>				
Komentář evaluátora k projektu	<i>Klíčovou aktivitou je vytvoření nového pracovního místa od 3. 9. 2018 do 2. 1. 2021 s přesahem (zachováním) do dalšího období. Provedeno bylo výběrové řízení na obsazení pracovního místa. Další aktivitou byl nákup nezbytného spotřebního materiálu během realizace projektu a školení a semináře, které bude nový zaměstnanec absolvovat průběžně dle potřeb zaměstnavatele v období od 1. 12. 2018 do 2. 1. 2021. Součástí aktivit je i management projektu (příprava a podání žádosti o dotaci, zpracování a management projektu, resp. veškerá administrativa spojená s projektem).</i>				
Indikátory ⁴	číslo	název	cílová hodnota	dosažená hodnota	
				z MZ/ZoR u projektů v realizaci	z ZZoR u ukončených projektů
	50005	<i>Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce</i>	1	1	
	50130	<i>Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce</i>	1	1	
	60000	<i>Celkový počet účastníků</i>	1	1	
	62800	<i>Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají</i>	1	1	

⁴ MAS v případě potřeby přidá další řádky.

		zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ			
Komentář k indikátorům	V rámci projektu bylo vytvořeno jedno nové pracovní místo, cílová hodnota byla dosažena.				
Kvalitativní údaje a zjištění k žádosti/projektu					
Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro příjemce	Plánovaným i následně realizovaným výstupem bylo vytvoření jednoho nového pracovního místa. Když byla výzva vyhlášena, tak žadatel zvažoval, jestli do toho může jít a jenom tak při prvním pohledu si říkal, že by měl splnit kritéria, aby byla dotace přijatá, ale váhal, jestli do vytvoření pracovního místa jít nebo ne, protože tím se hodně nasčítaly body, a zároveň protože toho pracovníka hodně potřeboval, tak se nakonec rozhodl, že to zkusí. Podpora znevýhodněných skupin obyvatelstva vynesla žadateli 5 bodů, tam si dal žadatel podmínku, že to bude někdo, kdo buď hledá práci, nebo někdo, kdo se vrací z mateřské nebo rodičovské dovolené. Problém s dosahováním hodnot indikátorů nebyl. Všechno, co žadatel slíbili, tak dosáhl. Obava z pracovního místa byla, jestli to finančně „utáhne“, protože příjmy nemá až takové, ale protože to místo potřebuje a bylo dotované, tak řekl, že ano.				
Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro cílovou skupinu (skupiny)	Efekt pro cílovou skupinu byl pozitivní, došlo k obsazení jednoho pracovního místa.				
Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro další organizace, subjekty místní správy, osoby	Žádné.				
Udržitelnost výstupů, výsledků a efektů projektu	Udržitelnost pracovního místa je zajištěna i po ukončení financování z projektu.				
Shrnutí ostatních zjištění k projektu vyplývajících z rozhovoru	Cenné informace dostal žadatel z MAS, kde vše konzultoval již od začátku, např. zda je možné představu vůbec realizovat, a pak, když zjistil, že to možné je, tak měl další a další dotazy. Ohledně dotace na pracovní místo žadatel oslovil firmu, která se zabývá zpracováním žádostí o dotace, protože je to složitější na administraci a zkušenosti žadatel žádné neměl (tohle byl jeho první projekt přes MAS). Žadatel firmě řekl, že tady má takový a takový projekt, který potřebuje vyřídit tak, aby dotaci získal, a potom po dobu udržitelnosti				

	<i>projektu, aby to administrovali. Žadatel dostal dvě nabídky od firem a vybral tu levnější.</i>
Vyhodnocení vazby a příspěvku projektu ke specifickému cíli Opatření Programového rámce	<i>Projekt vykazuje silnou vazbu ke specifickému cíli opatření programového rámce.</i>